

Yttrande avseende revisionens granskning ”Undersökning om tystnadskultur” HSN 520-2020

HSN har av revisionen ombetts att svara på nedanstående frågor.

Vidta åtgärder för att öka de anställdas kunskaper om meddelarfrihet och meddelarskydd

Utbildning av chefer och medarbetare i betydelsen av meddelarfrihet och meddelarskydd är ett viktigt och ständigt pågående arbete. I den introduktionsdag som alla nya chefer inbjuds till är detta ämne ett stående ämne med information och diskussion i frågan.

Via intranätet har information varit tillgänglig för alla medarbetare och en informationsfilm har tagits fram, avsikten är att den ska användas i både ledningsgrupper och APT. Under hösten kommer dessutom en ny webbaserad introduktionsfilm att lanseras. Där finns tydlig information om meddelarfrihet och meddelarskydd.

Utred varför en stor andel av de anställda upplever att de inte fullt ut vågar säga vad de tycker och tänker på grund av rädsla för negativa konsekvenser

En workshop med de centralfackliga förtroendevalda (CSG) samt hälso- och sjukvårdsförvaltningens samverkansgrupp (FSG) planeras under Q4 i syfte att öka kunskapen om vilka faktorer som bidrar till känslan av att man inte vågar framföra sina åsikter. Ansvarig för att sammankalla till workshop är HR-direktör och blir alltså en gemensam workshop med Regionalstyrelsens förvaltning och Hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Fortsatt dialog och hantering bör vara en del i den kontinuerliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet inom regionen som görs i den centrala skyddskommittén